

Rettigheder vedr. Påsken 2022 – gældende for overenskomstnr. 41.71 og tilhørende døgnarbejdstidsaftale nr. 79.01 (døgnområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende helligdage ifm. påsken 2022, der alle har status som søgnehelligdag, når det drejer sig om det kommunale område:

Skærtorsdag (14. april), Langfredag (15. april) og 2. påskedag (18. april) 2022.

Har du ansættelse som erhvervsuddannet

serviceassistent, rengøringsstekniker og -elev i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 13. marts 2022 skal du vide, hvordan du skal arbejde i og omkring påsken.

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri alle de 3 nævnte SH-dage, er det med løn.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere dage ud af de nævnte 3 SH-dage i og omkring påsken 2022, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp.
 - ✓ + en erstatningsfridag for hver dag, du arbejder.

- ➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på én eller flere af de 3 helligdage, skal du have:
 - ✓ Mindst 6 timer X 150%.

Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, så skal du have for de timer, du arbejder på dagen. +

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsring eller betaling.

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2022.

Rigtig god påske.

Venlig hilsen
Connie Kjær

